

Udlændingebekendtgørelsens § 24, stk. 1, nr. 4, om fritagelse for krav om arbejdstilladelse for udlændinge på danske lastskibe i international trafik.

Det fremgår af udlændingelovens § 13, stk. 1, at udlændinge skal have arbejdstilladelse for at tage lønnet eller ulønnet beskæftigelse, for at udøve selvstændig virksomhed eller for mod eller uden vederlag at udføre tjenesteydelser i Danmark. Dette gælder også for arbejde på danske skibe, der som led i rutefart eller i øvrigt regelmæssigt ankommer til dansk havn eller værft.

Efter nugældende regler er udenlandsk personale på et dansk lastskib i international trafik dog fritaget for arbejdstilladelse ved anløb af dansk havn højst 25 gange årligt. Grænsen på de 25 anløb regnes bagudrettet uafhængig af kalenderåret.

Grænsen på 25 anløb beregnes ud fra lastskibets samlede antal anløb til dansk havn og ikke efter, hvor mange gange den enkelte udlænding ombord på lastskibet har anløbet dansk havn. Ethvert havneanløb, herunder også sejlads til værft, skal medregnes uanset begrundelsen for havneanløbet, og uanset om lastskibet anløber flere danske havne i træk uden anløb af udenlandsk havn.

Udlændingebekendtgørelsens § 24, stk. 1, nr. 4, indebærer, at et dansk lastskib i international trafik med udenlandsk personale kan anvende 25 årlige anløb til dansk havn til såvel egentlige havneanløb som til eksempelvis værftsophold. Et sådant dansk lastskib har derudover mulighed for yderligere 3 anløb til dansk havn, hvis disse anløb udelukkende sker med henblik på værftsophold.

Definition af et værftsophold

Et dansk lastskib, der er i international fart, vil normalt være et større skib og vil typisk være registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

Det må på den baggrund antages, at det sædvanligvis er større værfter, som ligger i havne eller i nærområdet til havne, der af Justitsministeriet er godkendt som grænseovergangssted (fremgår af Justitsministeriets kundgørelse om pas- og visumforhold, der udgives én gang årligt), som bliver anvendt i forbindelse med værftsarbejde.

Ved et værftsophold skelnes ikke mellem ”type af værftsophold”. Det er således uden betydning om det danske lastskib i forbindelse med reparationsarbejdet eksempelvis ”ligger på bedding” (skrående underlag til udskibning), ”på reden” (venteområde ifm. havn), ”i tørdok” (udgravet rum/område, der kan lukkes af mod havet og tømmes for vand), ”ved kaj” (i havn) eller ”på land” (f.eks. værftshal). Det afgørende er, om der udføres værftsarbejde, og ikke hvor værftsarbejdet foregår.

Uanset type af værftsophold forudsættes det altid, at opholdet skal have kortest mulig varighed og altid være begrundet i det værftsarbejde, som skal udføres

Dvs., når værftsarbejdet er afsluttet, skal lastskibet i umiddelbar tilknytning hertil forlade dansk område. Gennemsnitligt vil et værftsophold normalt have en varighed på ca. 2 uger.

I forbindelse med et værftsophold vil lastskibet kunne foretage prøvesejlads, ligeledes uden krav om arbejdstilladelse til det udenlandske personale. En prøvesejlads skal altid være nødvendig og skal ligge i umiddelbar forlængelse af et værftsbesøg, ligesom prøvesejlads skal være relateret til det af værftet udførte arbejde. Under en prøvesejlads må skibet aldrig være i hel eller delvis kommerciel drift på havet. Prøvesejlads, hvor lastskibet efterfølgende returnerer til værftet, regnes for del af værftsopholdet.

Ved anløb til dansk havn er det almindeligt, at der samtidigt med af- og pålæsning af gods også kan foretages mindre værftsarbejder. Ved anløb med henblik på værftsophold, udover de 25 årlige anløb, må lastskibet dog ikke foretage af- eller pålæsning af gods (og dermed være i kommerciel drift). Et sådant anløb må således udelukkende have til formål at få foretaget værftsarbejde.

Arbejde under værftsophold for den udenlandske besætning

Som under et almindeligt anløb til dansk havn, må det danske lastskibs udenlandske personale alene arbejde ombord på lastskibet med arbejdsopgaver, som også kan foretages, når skibet er i kommerciel drift på havet.

En kok vil derfor kunne lave mad til besætningen, en skibsassistent vil kunne male et gelænder osv. – dvs. arbejdsopgaver, som medarbejderen også udfører, når lastskibet er i kommerciel drift på havet.

Ligeledes vil en maskinmester kunne udføre almindelig kontrol og servicering af motordele mv. men vil f.eks. ikke kunne foretage udskiftning af motordele, som leveres af dansk virksomhed, hvor det må anses sædvanligt, at udskiftningen og arbejdet udføres af herværende arbejdskraft/arbejdskraft fra den danske virksomhed.

Et besætningsmedlem vil kunne opsætte en lampe, trække en ledning hertil, mens en arbejdsopgave som at trække nye elkabler i lastskibet ikke vil blive anset som en arbejdsopgave, som sædvanligvis udføres af lastskibets besætning, når lastskibet er i kommerciel drift på havet.

Lastskibets udenlandske personale vil således aldrig kunne deltage i egentligt værftsarbejde, eksempelvis ved at svejse eller at male lastskibet under vandlinjen, uden at være i besiddelse af en arbejdstilladelse hertil.

Antallet af personale på lastskibet skal som udgangspunkt være det samme som lastskibet har ved normal kommerciel drift. Antallet af personale på lastskibet skal være det samme ved anløb til værft, under værftsophold og ved afsejling fra dansk område efter endt værftsophold.

Anløb til værft, ophold ombord på lastskibet under værftsophold mv.

Udlændingebekendtgørelsens § 13 indeholder en række bestemmelser omkring ”ret og pligt” i forhold til lastskibes anløb af dansk havn, eksempelvis om besætningsmed-

lemmers ret til ophold i nærområdet til anløbshavnen (landlovsret, dog ikke udover 90 dage), samt om skibsførerens pligt til at anmelde til politiet, når et udenlandsk besætningsmedlem skal af- eller påmønstres her i landet.

Disse regler finder tilsvarende anvendelse, når et dansk lastskib i international trafik er på værftsophold i Danmark.