

Notat om praksis for vurderingen af sædvanlige lønvilkår for udenlandske praktikanter i bager- og konditorbranchen

19. september 2024

Kontor: Landbrug

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Carl Jacobsens Vej 39
2500 Valby

www.nyidanmark.dk

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) fastsætter hermed en praksis for vurderingen af sædvanlige lønvilkår for udenlandske praktikanter i bager- og konditorbranchen. Den fastsatte praksis gælder for alle verserende ansøgninger samt fremtidige ansøgninger, da SIRI ikke tidligere har haft en praksis vedrørende disse sager.

Den fastsatte praksis betyder konkret, at SIRI ved vurderingen af, om en udenlandsk praktikant tilbydes sædvanlige lønvilkår i bager- og konditorbranchen som udgangspunkt skelner mellem, om den udenlandske praktikant er færdiguddannet eller fortsat er under uddannelse.

Er den udenlandske praktikant færdiguddannet, vil de tilbudte lønvilkår som udgangspunkt anses som sædvanlige, hvis de som minimum svarer til den ufaglærte sats i den til enhver tid gældende [Landsoverenskomst](#) for håndværksbager og konditorer indgået mellem Dansk Erhverv og Fødevareforbundet NNF.

Er den udenlandske praktikant fortsat under uddannelse på tidspunktet for det ønskede praktikophold, vil de tilbudte lønvilkår som udgangspunkt anses som sædvanlige, hvis de som minimum svarer til overenskomstens første løntrin for lærlinge (1. årssats) i de første 12 måneder, hvorefter lønnen skal overgå til det andet løntrin for lærlinge (2. årssats).

Retsregler

Efter udlændingelovens § 9 k, stk. 1, 1. pkt., kan en udlænding efter ansøgning og i uddannelsesmæssigt øjemed få en opholdstilladelse med henblik på at være praktikant i Danmark.

Efter bekendtgørelse nr. 1039 af 20. juni 2022 (praktikantbekendtgørelsen) § 1 stk. 1, nr. 5, kan opholdstilladelse som praktikant i Danmark efter udlændingelovens § 9 k, stk. 1, 1. pkt., gives når løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter de til enhver tid gældende overenskomster for praktikanter. Hvis praktikopholdet er ulønnet, jf. dog § 3, stk. 1, nr. 4, skal udlændingen godtgøre at råde over egne midler svarende til SU-taksten for udeboende på ansættelsestidspunktet.

Efter praktikantbekendtgørelsens § 9, stk. 1, 1. pkt., gives opholdstilladelse med henblik på ophold som praktikant efter § 1, stk. 1, for længden af praktikopholdet, dog for højst 18 måneder.

Tidligere praksis

SIRI har ikke tidligere haft en fastlagt praksis med henblik på vurdering af sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår for udenlandske praktikanter i bager- konditorbran-

chen. Da SIRI har modtaget nogle konkrete ansøgninger på området, har SIRI i foråret 2024 indhentet en udtalelse fra De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) med henblik på deres vurdering.

RAR har i slutningen af juni 2024 afgivet udtalelse til SIRI, hvor det oplyses, at det ikke er muligt for dem at udtale sig om løn- og ansættelsesforhold i de konkrete sager, da de relevante parter på området (Dansk Erhverv og Fødevarerforbundet NNF) umiddelbart ikke kan nå til enighed om indplaceringen af udenlandske praktikanter ift. løn- og ansættelsesvilkår, og da det ligger uden for RAR's kompetence at fortolke overenskomsterne.

Da der ikke i forvejen er fastsat en praksis på området, er det vurderet nødvendigt at fastsætte præcise retningslinjer for vurderingen af sædvanlige lønvilkår på området til brug for SIRI's behandling af ansøgninger om opholdstilladelser efter praktikantordningen.