



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Erhvervsforums nyhedsbrev

Erhvervsforums nyhedsbrev - september 2024

Tak for sidst til jer, der deltog i Erhvervsforum 2024 den 9. september i København, som vanen tro blev afholdt i samarbejde med Dansk Industri i Industriens Hus. Det blev en spændende dag med særlig fokus på fastholdelse af internationale medarbejdere. Du kan se, eller gense, [dagens præsentationer på DI's hjemmeside](#).

SIRI har også lige været på Fyn, hvor vi den 17. september sammen med International Community Odense, Odense Kommune, og Dansk Industri Fyn fik afviklet endnu et regionalt erhvervsforum. Tak for det fine fremmøde og gode diskussioner. Også TV2 Fyn var mødt op.

[Se TV2 Fyns reportage her](#)

Ellers byder dette nyhedsbrev på seneste nyt om regler og praksis og om SIRIs aktiviteter i løbet af efteråret. Vi sender også stafetten med tre spørgsmål videre til Mette Skautrup, som er medformand for arbejdsudvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft i Aarhus. Hun fortæller om deres opdaterede strategi på området, hvor målsætningen er, at 7.500 flere internationale tager arbejde i Aarhus inden 2030.

God læselyst.

Frederik Gammeltoft, SIRI

Praksisnotat om vurdering af sædvanlig løn er opdateret

SIRIs praksisnotat fra marts 2022 om vurdering af sædvanlig løn er blevet opdateret. Som det fremgår af notatet, vil SIRI som udgangspunkt ikke vurdere sædvanlig løn i sager, hvor ansættelsesforholdet er omfattet af en overenskomst.

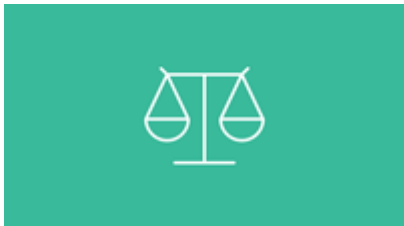


Hvis arbejdsgiver er medlem af en arbejdsgiverorganisation, men ansættelsesforholdet ikke er omfattet af en overenskomst, vil SIRI vurdere sædvanlig løn op til umiddelbart over den almindelige beløbsgrænse. I øvrige sager vil SIRI som udgangspunkt altid vurdere sædvanlig løn.

Den opdaterede praksis vedrører sager efter bl.a. beløbsordningen, den supplerende beløbsordning og fast track-ordningen. Praksisnotatet gælder fra 27. september 2024.

[Find notatet og læs mere på Nyidanmark](#)

Praksisændring vedrørende lønangivelse i udenlandsk valuta



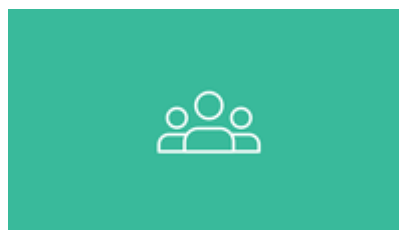
Fra og med den 1. september 2024 accepterer SIRI ikke længere lønangivelse i udenlandsk valuta i ansættelseskontrakter. Hvis lønnen i kontrakten er angivet i en udenlandsk valuta, skal der fremadrettet være et tillæg til kontrakten, hvor lønnen er angivet i danske kroner.

Praksisændringen gælder for alle ansøgninger på erhvervsområdet modtaget fra og med den 1. september 2024.

[Læs mere på Nyidanmark](#)

Tilpasning af praksis for professionelle idrætsudøvere og -trænere

Professionelle idrætsudøvere og -trænere, samt tilknyttet personale, kan i henhold til udlændingebekendtgørelsen fritages fra krav om arbejdstilladelse for et tidsrum af 90 dage fra indrejsen.

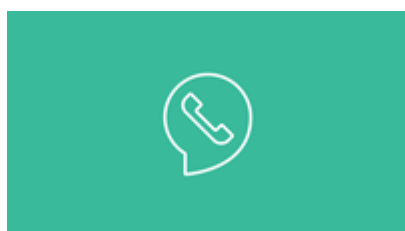


Fremover vil SIRI i vurderingen af "tilknyttet personale" i højere grad tage højde for den enkelte sportsbegivenheds særlige behov, så praksis følger den naturlige udvikling på det professionelle idrætsområde i Danmark. Dette tilgodeser primært nye typer sportsbegivenheder, fx e-sport.

Tilpasning af praksis sker med virkning fra den 1. september 2024.

[Læs mere på Nyidanmark](#)

Stor tilfredshed med kontaktpersonordningen for fast track-certificerede virksomheder



I foråret 2024 gennemførte SIRI en brugerundersøgelse af kontaktpersonordningen. SIRI modtog svar fra 315 virksomheder og relocationbureauer, og undersøgelsen viste, at der overordnet er stor tilfredshed med ordningen, herunder særligt med den høje faglighed og korrekt besvarelse.

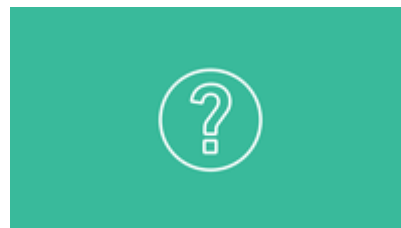
Der var samtidig flere ønsker til justeringer af kontaktpersonordningen. Det betyder, at det fremadrettet vil være muligt at få oplyst status i konkrete sager. Desuden vil SIRI tydeliggøre rammerne og mulighederne for konkret vejledning på Nyidanmark, så det står klart, at det er muligt at stille spørgsmål om konkrete faglige spørgsmål.

[Læs mere på Nyidanmark](#)

3 spørgsmål til Mette Skautrup, byrådsmedlem og medformand for arbejdsudvalget vedrørende international arbejdskraft i Aarhus

Hvorfor har Aarhus Kommune valgt at lancere en opdateret strategi for international arbejdskraft?

Mette Skautrup: Aarhus er ligesom resten af Danmark afhængig af international arbejdskraft. De seneste 10 år har vi set en fordobling af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere, og vi forventer, at væksten fortsætter i fremtiden.



I Aarhus er der en lang tradition for at samarbejde om internationalisering af byen, hvor offentlige og private aktører sammen har udviklet en indsats, der indebærer en række tilbud til internationale. Vi kan dog se, at der er et lavt kendskab til tilbuddene, ligesom driftsaktører på området efterspørger en mere koordineret indsats med endnu mere trækraft.

Så der er behov for, at indsatsen systematiseres og professionaliseres yderligere. Det er omdrejningspunktet for en opdateret strategi for international arbejdskraft, som er udviklet af et arbejdsudvalg nedsat af Byrådet i Aarhus Kommune, og som lige nu er i høring.

Hvad har været den største udfordring ved at lave strategiarbejdet?

Mette Skautrup: Det er en meget kompleks opgave at sikre både god rekruttering, modtagelse og tilknytning af international arbejdskraft. Engagementet blandt aktører i byen er stort. Det har vi stor glæde af, men vi så også et behov for at konsolidere de mange gode initiativer og synliggøre dem.

Blandt andet viste en undersøgelse blandt virksomheder i Aarhus et meget lavt kendskab til de eksisterende initiativer. Samtidig ville vi dog nødtig tegne et billede af, at det, som vores ildsjæle allerede havde gang i, ikke fungerede. Så vi har forsøgt at finde den rette balance mellem anerkendelse af aktørerne og deres eksisterende indsats og behovet for at koordinere, synliggøre, videreudvikle og supplere initiativer.

Hvilken effekt forventer I, at strategien får for kommunen og jeres virksomheder?

Mette Skautrup: Vores klare mål er en mere koordineret international indsats med tilbud som flere internationale og deres arbejdsgivere kender til og benytter sig af. Strategiens initiativer skal så bane vejen for, at 7.500 flere internationale tager arbejde i Aarhus inden 2030.

Vi ser en bred efterspørgsel efter international arbejdskraft, hvor virksomheder kommer til at mangle arbejdskraft på tværs af uddannelsesniveau. Derfor udvider vi med strategien også målgruppen, så den omfatter international arbejdskraft med videregående uddannelse, faglært og ufaglært arbejdskraft, medfølgende familie og internationale studerende.

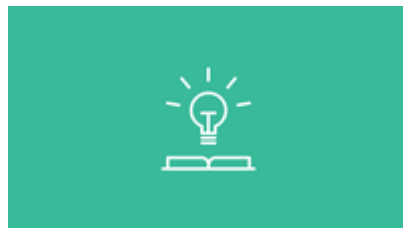
Kommende begivenheder

27. - 28. september 2024 | International Citizen Days, København

SIRI deltager i Welcome September i løbet af hele september måned, hvor kommuner, staten, arbejdsgiverforeninger, business regions, foreninger m.fl. sammen afholder aktiviteter målrettet international talent.

Mød os næste gang i København:

[Find programmet for International Citizen Days her](#)

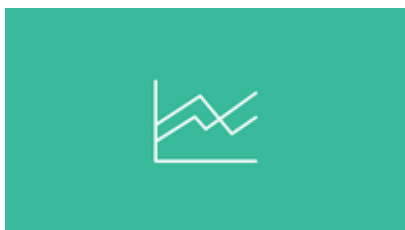


29. oktober 2024 | BusinessBoost - Regionalt Erhvervsforum, Aalborg

Mangler din virksomhed arbejdskraft? Den 29. oktober sætter SIRI og International House North Denmark fokus på rekruttering, modtagelse og fastholdelse af fremtidens internationale arbejdskraft til BusinessBoost - Regionalt Erhvervsforum i Aalborg.

[Find programmet og tilmeld dig her](#)

Opdateret lønstatistik for ansøgninger indgivet fra 1. oktober 2024

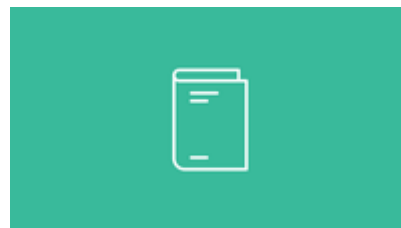


SIRI anvender lønstatistik fra Dansk Arbejdsgiverforening ved vurderingen af, om den tilbudte løn er sædvanlig efter danske forhold. For ansøgninger indgivet fra 1. oktober 2024, vil SIRI benytte opdateret lønstatistik med information fra 2. kvartal 2024.

[Se den opdaterede lønstatistik på Nyidanmark](#)

Tal og Fakta på udlændingeområdet 2023

Tal og Fakta på udlændingeområdet 2023 er nu tilgængelig på Udlændingestyrelsens hjemmeside. Den årlige publikation udarbejdes af Udlændingestyrelsen og SIRI og indeholder statistiske opgørelser over antallet af ansøgninger og afgørelser på udlændingeområdet, herunder erhvervsområdet. [Find publikation - Tal og Fakta 2023](#)



News from Erhvervsforum (highlights)

SIRI has adjusted its practice in the following areas:

- Assessment of whether salaries correspond to Danish standards - effective per 27 September 2024
- Salary declarations in foreign currency - effective per 1 September 2024
- Work permit requirements for professional athletes and coaches - effective per 1 September 2024

[Read more about the adjustments to SIRI's practice on Nyidanmark](#)

Survey shows high satisfaction with the Contact Person Arrangement for certified companies under the Fast-track Scheme

During the spring of 2024, SIRI received feedback from over 300 users of the Contact Person Arrangement. Users found that it provides a high level of professional and correct guidance. Users also gave SIRI feedback on how to improve the arrangement.

[Read more about the survey on Nyidanmark](#)

Three questions for Mette Skautrup, city council member and chairperson for the committee regarding foreign labour in Aarhus

Why has Aarhus Municipality decided to update its strategy for foreign labour?

Mette Skautrup: Like the rest of Denmark, Aarhus depends on foreign labour. During the last ten years, the number of full-time employed foreigners has doubled, and we expect this trend to continue. In Aarhus, we have a long tradition for cooperating in the city's internationalization, with the public and private sectors developing many offers for foreigners. However, we can see that the visibility of these offers is low, and central stakeholders have been asking for a more coordinated approach with even

more muscle. So there is a need for a more systematized and professionalized approach. This is central to our updated strategy for foreign labour, which currently is in consultation.

What has been the biggest challenge in making the strategy?

Mette Skautrup: Assuring a good process for recruiting, welcoming and retaining internationals is a very complex task. Stakeholders in Aarhus have a high level of commitment that we benefit greatly from, but we have also seen a need to consolidate the many good initiatives and to promote them.

For example, a survey among businesses in Aarhus showed very little knowledge of existing offers. However, we did not want to suggest that the current initiatives were not working. We have therefore tried to find the right balance between recognizing the current work being done and the need to coordinate, promote, further develop and supplement initiatives.

What effect do you expect the strategy to have on the municipality and on its businesses?

Mette Skautrup: The clear goal is a more coordinated international effort with offers that more internationals and employers know and use. The strategy's initiatives are to pave the way for 7,500 more internationals to work in Aarhus by 2030.

We see a broad need for foreign labour, where businesses will need employees of all educational backgrounds. Therefore, we have expanded the strategy's target group so it includes foreign labour with a higher education, skilled and unskilled labour, accompanying family, and international students.

UPCOMING EVENTS

September 27-28, 2024 | International Citizen Days

SIRI is participating in Welcome September, an initiative with activities for international talent held in cooperation by municipalities, national agencies, employer associations, and business regions, among others. Meet us next time in Copenhagen:

[See the program for International Citizen Days here](#)

October 29, 2024 | Business Boost - Regional Business Forum in Aalborg

Join SIRI, International House North Denmark, Danish Industry (DI) and local companies on October 29th in Aalborg, for a morning focussed on recruiting, receiving and retaining the international workforce of the future.

[See the program and register for Business Boost Aalborg here](#)

Updated income statistics

Updated income statistics for applications submitted from October 1, 2024 are now available on Nyidanmark.

[Download income statistics on Nyidanmark](#)

Publication: "Tal og fakta på udlændingeområdet 2023"

This annual publication by the Danish Immigration Service and SIRI compiles statistics regarding foreigners in Denmark.

[Download "Tal og fakta 2023" on the Danish Immigration Service's website](#)
