



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Erhvervsforums nyhedsbrev

Erhvervsforums nyhedsbrev - marts 2024

Vi arbejder løbende på at blive bedre til at vejlede vores brugere. Det håber jeg, at I oplever. I 2024 udvider vi vores indsats på området, og vi har også sat os som mål at styrke vores fokus på fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft. Alt imens vi fortsætter med at blive klogere på de udfordringer, I måtte opleve i forbindelse med ansøgningsprocessen.

Læs videre og find ud af, hvorfor Trine Rask Thygesen, SIRIs direktør, har igangsat et strategisk arbejde om det, vi i SIRI kalder outreach, og også om hvor du kan møde os rundt omkring i landet i den kommende tid.

Finally, we are introducing an abbreviated version of the newsletter in English, which you can find at the end of this newsletter.

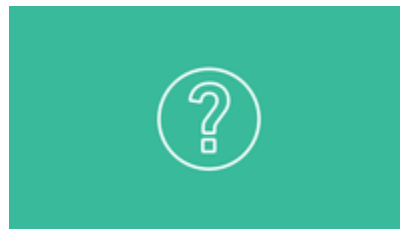
God læselyst.

Frederik Gammeltoft, SIRI

3 spørgsmål til Trine Rask Thygesen om SIRIs outreach-strategi

Spørgsmål: Hvorfor har SIRI valgt at lave en outreach-strategi for 2024?

Trine: Danmark mangler velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft, og her spiller SIRI en central rolle. Outreach-strategien skal bl.a. medvirke til, at vi i 2024 når ud til nye brugere, fx i den offentlige sektor og sundhedsvæsnet, og også til arbejdsgivere, som tidligere måske har troet, at det er besværligt og nyttesløst at søge hos os. Men vi har faktisk en tilladelsesprocent på ca. 96 %.



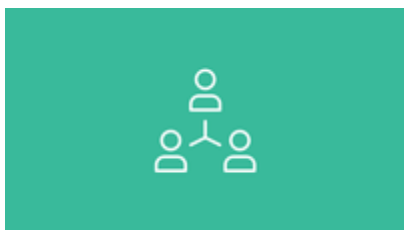
Spørgsmål: Hvilke succeskriterier har I for strategiarbejdet?

Trine: Vi har et ønske om at få gennemført en række faglige seminarer, styrke vores strategiske samarbejder og komme mere ud i landet på besøg. Hvordan arbejdet vil smitte af på de ansøgninger, vi modtager, vil tiden vise. Vi håber selvfølgelig, at ansøgningerne bliver bedre oplyste fra start, og at ansøgerfeltet bliver bredere. Vi håber også, at endnu flere interessenter vil tænke på SIRI som en god samarbejdspartner.

Spørgsmål: Hvordan kan arbejdsgivere bruge SIRI i deres arbejde med rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft?

Trine: Tag endelig fat i os, hvis I planlægger et arrangement, hvor det kunne være relevant, at SIRI deltager. Vi fortæller gerne om gældende regler og praksis på området, om selve ansøgningsprocessen og om udenlandske arbejdstagers ret til gratis danskuddannelse og sproglering på arbejdspladser. Vi glæder os til at komme i dialog med jer.

Deltag i Østjysk Erhvervsforum den 6. juni



SIRI planlægger at afholde en række regionale erhvervsfora i løbet af 2024 i partnerskab med lokale aktører for at udbrede kendskabet til regler og praksis ved rekruttering af udenlandsk arbejdskraft og ansøgningsprocessen hos SIRI.

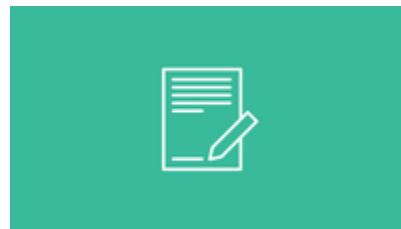
Deltag i Østjysk Erhvervsforum torsdag den 6. juni fra kl. 13.00–15.00, arrangeret af Erhverv Aarhus og

Headstart i samarbejde med SIRI. Deltagelse er gratis og åben for alle.

[Læs mere og tilmeld dig via Erhverv Aarhus' hjemmeside](#)

Anbefalinger fra taskeforcen om udenlandsk arbejdskraft på sundhedsområdet

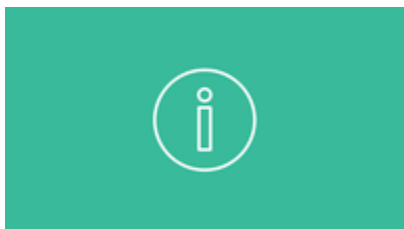
Taskforcen om udenlandsk arbejdskraft offentliggjorde den 10. januar 2024 en afrapportering med anbefalinger til hvordan efterspurgte udenlandske sundhedspersoner hurtigt kan komme til at deltage i løsningen af opgaverne i sundhedsvæsenet.



Blandt de 16 anbefalinger er en udvidelse af positivlisten for faglærte til SOSU-hjælpere, indførelsen en ny autorisationsordning for særligt efterspurgte sundhedspersoner, bedre mulighed for forlængelse efter den eksisterende autorisationsopholdsordning og en fritagelse for kravet om at søge en separat arbejdstilladelse, når man er i Danmark på autorisationsopholdsordningen. Lovforslaget, der skal udmønte dele af taskforcens anbefalinger, forventes at træde i kraft den 1. juli 2024.

[Se afrapporteringen på Indenrigs- og Sundhedsministeriets hjemmeside](#)

Nyt på hjemmesiden Nyidanmark.dk



SIRI afholder løbende faglige webinarer, hvor flere af de tidligere afholdte nu kan ses på Nyidanmark.dk.

[Se eller gense SIRIs faglige webinarer på Nyidanmark](#)

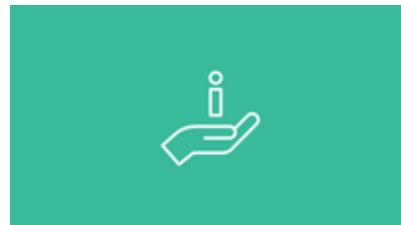
Den opdaterede lønstatistik for ansøgninger indgivet fra 1. april 2024 er nu tilgængelig på Nyidanmark.dk.

[Se lønstatistikken på Nyidanmarks side om sædvanlig løn](#)

Tips til din ansøgning – sådan undgår du at sende din ansøgning på omveje

Fra SIRIs erhvervskontorer kommer følgende råd til at få din sag behandlet så hurtigt som muligt:

1. Undersøg om du har fat i det rigtige ansøgningsskema. Hvis du fx søger efter fast track-ordningen, skal du bruge AR6-skemaet og ikke AR1-skemaet, som mange gør. Undgå dermed at sende din ansøgning på en omvej forbi et andet fagkontor.
2. Søger du om forlængelse og har ansøgers løn ændret sig siden sidst? Indsend et kontrakttillæg med den nye løn fra start, så vi ikke skal anmode om det.
3. Søger du om forlængelse og har ansøger afholdt ekstra ferie, fået mindre i løn end



godkendt eller fået udbetalt feriepenge via feriekonto? Indsend dokumentation på dette fra start, så sagsbehandlingsprocessen ikke forsinkes unødigt.

News from Erhvervsforum (highlights)

Three questions for Trine Rask Thygesen, Director, on SIRI's outreach strategy

Question: Why did SIRI decide to make an outreach strategy for 2024?

Trine: Denmark needs more qualified foreign labour, and here SIRI plays a central role. With the outreach strategy, we aim to reach new users in 2024, for example in the public sector and the health sector, and employers who otherwise may have the impression that it is difficult and pointless to apply to SIRI. In actuality, we grant permits in approximately 96 % of cases.

Question: What success criteria are there for the outreach strategy?

Trine: We hope to hold a series of seminars, strengthen our strategic partnerships, and come on more visits around the country. How this will affect the applications we receive remains to be seen. But we hope to see more applications that are complete from the start and from a broader field of applicants. We also hope that even more stakeholders will think of SIRI as a good cooperation partner.

Question: How can employers involve SIRI when recruiting foreign employees and working with retention?

Trine: Feel free to contact us if you are planning an event where it might be relevant for SIRI to participate. We are happy to talk about applicable rules and practices, the application process, foreign employees' right to Danish courses and language learning in the workplace. We're looking forward to a closer dialogue with you.

Participate in Østjysk Business Forum on June 6, 2024

Join us at Østjysk Business Forum on Thursday, June 6 from 13:00–15:00, hosted by Erhverv Aarhus and Headstart in cooperation with SIRI. The event is free and open to all participants.

[Read more about Østjysk Business Forum and register on Erhverv Aarhus' website](#)

Recommendations from the Task Force on Foreign Labour in the Health Sector

On January 10, 2024, the Task Force on Foreign Labour published 16 recommendations regarding how foreign healthcare workers quickly can start contributing to the Danish health care system. Legislation implementing some of the recommendations is expected to come into force on July 1, 2024.

[Download the report on the Ministry of the Interior and Health's website \(in Danish\)](#)

New Content on Nyidanmark.dk

SIRI regularly holds webinars on a variety of themes. Selected webinars can now be viewed on Nyidanmark.dk.

[See SIRI's webinars on Nyidanmark](#)

Updated income statistics for applications submitted from April 1, 2024 are now available on Nyidanmark.

[Download the latest income statistics on Nyidanmark's page for Danish salary standards](#)