



Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

## Erhvervsforums nyhedsbrev

### Erhvervsforums nyhedsbrev - maj 2026

Hermed udsendes årets første Erhvervsforum nyhedsbrev. Vi er allerede godt i gang med 2026, og vi modtager fortsat mange ansøgninger: Ved udgangen af 1. kvartal 2026 havde vi modtaget 7.042 førstegangsansøgninger på erhvervsområdet fra udenlandske arbejdstagere og deres medfølgende familie - en stigning på 11 % sammenlignet med samme periode i 2025. Især positivlisterne og de flytbare arbejdspladser havde stigende interesse.

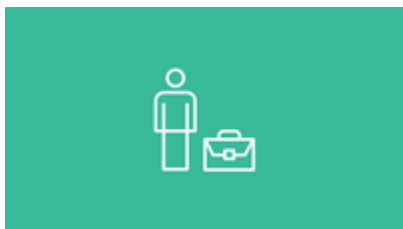
Læs ellers videre for nyt om det nye Entry/Exit System ved Schengens grænser (EES), opdateringer i SIRIs ansøgningsskemaer og den seneste lønstatistik.

Venlig hilsen

Frederik Gammeltoft, kontorchef, SIRI

---

## Fuld idriftsættelse af Entry/Exit System (EES)



Entry/Exit System (EES) blev idriftsat fuldt den 10. april 2026. EES er et fælleseuropæisk digitalt ind- og udrejsesystem, hvor visumpligtige og visumfrie tredjelandstatsborgeres ind- og udrejser af Schengenområdet registreres, når de rejser på kortvarigt ophold (op til 90 dage inden for 180 dage).

Registreringen i EES erstatter de fysiske passtempler og medvirker til at modernisere grænsekontrollen og øge sikkerheden ved de ydre Schengengrænser samt internt i Schengenområdet.

Bemærk dog, at tredjelandstatsborgere med opholdstilladelse eller visum til længerevarende ophold i Danmark stadig vil få stemplet deres pas de næste 6 måneder, når de krydser de ydre Schengengrænser ved en dansk grænseovergang.

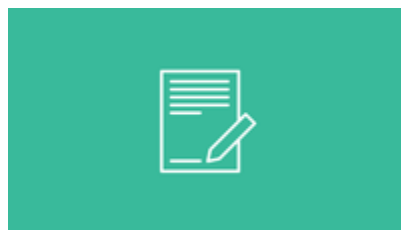
[Læs mere på EES på uim.dk](#)

---

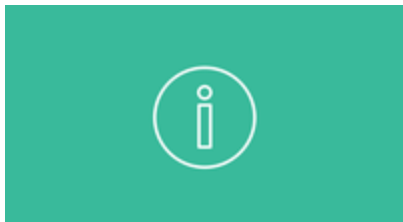
## Opdatering af ansøgningskemaet AR1 - enklere struktur og forbedret vejledning

SIRI har opdateret ansøgningskemaet AR1, som kan bruges på flere ordninger for førstegangsansøgere, der har fået tilbudt arbejde i Danmark. Med opdateringen vil I opleve et mere stringent forløb gennem ansøgningen og flere sproglige forbedringer.

[Læs mere om det opdaterede AR1-ansøgningskema](#)



## Ændring i ansøgningskemaerne AR1 og AR6 ved overenskomstbaserede ansættelser



SIRI har implementeret en ændring i ansøgningskemaerne AR1 og AR6 på erhvervsområdet for visse ordninger. Ændringen indebærer, at ansøgerens erhvervs erfaring ikke længere skal oplyses, når ansættelsen er omfattet af en overenskomst.

Hvis der afkrydses "Ja" til, at ansættelsen er overenskomstbaseret, vil feltet om erhvervs erfaring ikke længere fremgå af ansøgningskemaet. Ansøgeren vil i disse tilfælde heller ikke blive bedt om at vedlægge et CV.

Ændringen gælder imidlertid ikke for enkelte ordninger, hvor oplysninger om ansøgers erhvervs erfaring stadig skal oplyses i ansøgningskemaerne, da de eventuelt skal inddrages i SIRIs vurdering. Det gælder:

- Positivlisten for faglærte
- Særlige individuelle kvalifikationer
- Fodermester eller driftsleder

Der er derudover indført en præcisering i ansøgningskemaerne, som tydeliggør, at oplysninger afgives på tro og love, og at urigtige oplysninger kan medføre strafansvar efter straffelovens § 161.

---

## Opdateret lønstatistik for ansøgninger indgivet fra den 1. april 2026

SIRI anvender lønstatistik fra Dansk Arbejdsgiverforening ved vurderingen af, om den tilbudte løn er sædvanlig efter danske forhold. For ansøgninger indgivet fra 1. april 2026 vil SIRI benytte en opdateret lønstatistik med information fra 4. kvartal 2025, som nu kan ses på Nyidanmark.

[Se den opdaterede lønstatistik på Nyidanmark](#)



---

## News from Erhvervsforum (highlights)

### **The Entry/Exit System (EES) - now fully operational**

On April 10, 2026, Schengen's Entry/Exit System (EES) became fully operational. The EES is an automated IT system for registering non-EU nationals travelling for a short stay (up to 90 days within a 180-day period), each time they cross the external borders of the Schengen Area.

[Read more about the EES](#)

### **The AR1 application form has been updated**

The application form AR1 has been updated with a simpler structure and improved guidance. AR1 is used for several work schemes for first-time applicants offered a job in Denmark. The update provides a more streamlined application process and several language improvements.

[Read more about the updated AR1 application form](#)

### **Change to application forms AR1 and AR6 for positions covered by collective agreement**

Application forms AR1 and AR6 have been updated, so applicants whose employment is covered by a collective agreement no longer must list their past job experience. However, the following work schemes are not affected by the change: the Positive List for Skilled Work, Special Individual Qualifications, and Herdsmen/Farm Managers. For these applicants, their previous job experience may be needed in SIRI's assessment.

---

### **Updated income statistics**

Updated income statistics for applications submitted from April 1, 2026 are now available on Nyidanmark.

[Download income statistics on Nyidanmark.](#)

---