



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Erhvervsforums nyhedsbrev

Erhvervsforums nyhedsbrev - juni 2024

SIRI har i juni måned taget hul på en række regionale erhvervsfora, hvor vi har været på besøg i Aarhus, Holstebro og Herning. Tak til vores samarbejdspartnere i det jyske, som har stablet nogle fine arrangementer på benene. Vi sætter pris på muligheden for dialog med vores brugere og komme tættere på jeres arbejde med udenlandsk arbejdskraft. Til efteråret går turen videre til Odense og Aalborg.

Læs videre om bl.a. Erhvervsforum 2024, som afholdes til september, og som nu er åben for tilmeldinger. Sammen med Dansk Industri har vi tilrettelagt et spændende program til jer. Læs også om de seneste lovændringer, som træder i kraft den 1. juli 2024, og som har til formål at gøre erhvervsordningerne mere fleksible og skaffe flere hænder til sundhedsområdet.

Endelig har vi spurgt Copenhagen Capacity (CopCap), som arbejder på at tiltrække og fastholde udenlandske talenter til Danmark, hvad virksomheder kan gøre for at sikre, at udenlandske medarbejdere falder godt til og har lyst til at blive i Danmark. I kan møde CopCap igen til september til Erhvervsforum i en paneldebat om samme emne.

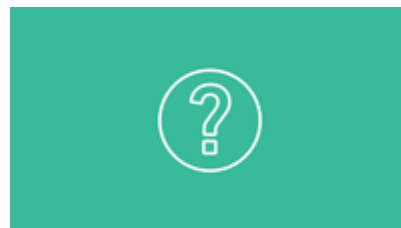
God sommer!

Frederik Gammeltoft, SIRI

3 spørgsmål til Asbjørn Overgaard, CEO, CopCap, om rekruttering og fastholdelse

Spørgsmål: Hvad er vigtigt for, at en udenlandsk medarbejder falder til på virksomheden og i Danmark?

CopCap: Det er afgørende, at virksomheden sørger for en god modtagelse af medarbejderen og evt. medfølgende familie. At der er hjælp til at falde til, ikke bare på arbejdspladsen, men også i det nye liv i Danmark. Det går måske ud over, hvad nogle virksomheder mener er deres ansvar, men det er en god investering i tilfredse og loyale medarbejdere og familier.



Spørgsmål: Hvad vil du sige til en virksomhed, som savner værktøjer til at hjælpe en udenlandsk medarbejder med at falde til på jobbet og i lokalsamfundet?

CopCap: Det er ret udbredt, at virksomheder mangler værktøjer til at hjælpe internationale medarbejdere og deres familier til at falde til. Fsva. regler, procedurer og muligheder er der hjælp at hente hos Virksomhedsguiden, og flere kommuner har også initiativer, især gennem International House. Men grundlæggende handler det om at være en god vært, invitere, vise rundt og lytte til evt. bekymringer og adressere dem. Det er meget menneskelige faktorer, det handler om.

Spørgsmål: Har du et godt råd til en virksomhed, hvor man normalt snakker dansk, og som er bekymret for at ansætte en udenlandsk medarbejder?

CopCap: Hvis virksomhedens sprog er dansk, og medarbejderen må forventes at indgå i en dansk dagligdag, så vil jeg råde virksomheden til at stille intensiv danskundervisning til rådighed på arbejdspladsen, så medarbejderen hurtigt kan få et dansk niveau, der muliggør dette. Hvis medarbejderen kan klare sit job på engelsk, så vil det være naturligt, at de nærmeste kolleger kommunikerer på engelsk og sikrer at væsentlige informationer er til rådighed på engelsk. Igen handler det om sund fornuft og godt værtskab.

Lovændringer per 1. juli 2024 og ny udlændingebekendtgørelse



Den 1. juli 2024 træder en række ændringer af udlændingeloven i kraft, som sikrer en øget fleksibilitet i erhvervsordningerne, herunder ift. bankkontokravet, forlængelse af korttidsophold og jobskiftereglen ([Læs mere på Nyidanmark](#)).

Derudover er der nye regler for opholdstilladelse på sundhedsområdet fra den 1. juli 2024, som bl.a. udvider autorisationsordningen og positivlisten for faglærte med social- og sundhedshjælper ([Læs mere på Nyidanmark](#)). Der er også kommet nye regler på studieområdet ([Læs mere på Nyidanmark](#)) og for udlandsdanskere ([Læs mere på Nyidanmark](#)).

En ny udlændingebekendtgørelse trådte også i kraft den 1. juni 2024 med en ny fritagelsesregel for modeller og en ændring af varigheden for medfølgende families opholdstilladelse på erhvervsområdet ([Læs mere på Nyidanmark](#)).

Kommende faglige webinarer

25. juni 2024 | Webinar om øget fleksibilitet på erhvervsordningerne: Se med og bliv klogere på de seneste lovændringer, bl.a. ift. bankkonto-kravet, korttidssporet og oprettelsen af en ny uddannelsestilknytningsordning.

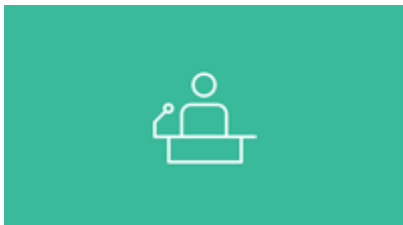
[Læs mere og tilmeld dig på Nyidanmark](#)



28. juni 2024 | Webinar om certificering efter fast track-ordningen: Fast track-ordningen giver adgang til fem forskellige spor, som certificerede virksomheder kan benytte til at ansætte udenlandsk arbejdskraft hurtigt og fleksibelt. Webinaret er især tiltænkt virksomheder, som endnu ikke er certificeret, og dem, som ønsker at få genopfrisket de muligheder, som certificeringen giver.

[Læs mere og tilmeld dig på Nyidanmark](#)

Erhvervsforum 2024 afholdes den 9. september



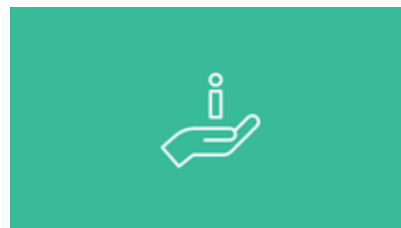
SIRI og Dansk Industri (DI) inviterer til årets Erhvervsforum den 9. september 2024 i København. Erhvervsforum 2024 byder på nyt fra SIRI og DI, et overblik over de seneste lovændringer vedrørende international arbejdskraft og en debat mellem udlændinge- og integrationsminister Kaare Dybvad Bek og DI's administrerende direktør, Lars Sandahl Sørensen. En paneldebat sætter fokus på fastholdelse

af internationale medarbejdere, og deltagere kan fordybe sig i regler og praksis i workshops. Deltagelse er gratis og åben for alle.

[Find programmet og tilmeld dig via DI's hjemmeside](#)

Opdateret lønstatistik for ansøgninger indgivet fra 1. juli 2024

SIRI anvender lønstatistik fra Dansk Arbejdsgiverforening ved vurderingen af, om den tilbudte løn er sædvanlig efter danske forhold. For ansøgninger indgivet fra 1. juli 2024, vil SIRI benytte opdateret lønstatistik med informationer fra 1. kvartal 2024. [Se den opdaterede lønstatistik på Nyidanmark](#)



News from Erhvervsforum (highlights)

Three questions for Asbjørn Overgaard, CEO, CopCap, about retention

Question: What are some central factors for international employees successfully adjusting to the workplace and to Denmark?

CopCap: It is essential that employers provide a good welcome, also for accompanying family. Also that help is made available for getting settled, not just in the workplace, but also in Denmark. This may be beyond what some employers think is their responsibility, but it is an investment in happy, loyal employees and families.

Question: What would you say to employers lacking tools to help international employees acclimate on the job and to local life?

CopCap: It is quite common that companies lack appropriate tools for this. "Virksomhedsguiden" can be a help with regard to rules, procedures and opportunities, and several municipalities have initiatives, especially through their International Houses. Mainly, it's about being a good host. Reaching out, showing people around, listening to – and addressing – concerns.

Question: Any advice for a company normally operating in Danish and with concerns about hiring international employees?

CopCap: If the company language is Danish, and the employee is expected to function in Danish, I would suggest the employer provide intensive Danish courses at the workplace, so the employee can reach the required level of competency quickly. If the employee can do their job in English, the closest colleagues should communicate in English, and the most important information should be available in English. Again, it's about common sense and being a good host.

New rules in effect from July 1, 2024 and new executive order

On July 1, 2024, new changes to the Immigration Act come into effect, which aim to ensure a higher degree of flexibility in work schemes, including with regard to Danish bank account requirements, extensions of permits on the Fast-Track scheme's short-term track, and the job change rule.

[Read more about the changes to the Immigration Act on Nyidanmark](#)

New rules for the health care sector include the Positive List for Skilled Work being expanded to include social and healthcare workers.

[Read more about the rules for the health care sector on Nyidanmark](#)

New rules for education and ex-patriate Danes have also come into effect:

[Read about a new residence scheme based on educational attachment on Nyidanmark](#)
[Read about new rules for ex-patriate Danish citizens and their families on Nyidanmark](#)

Effective June 1, 2024, a new executive order includes an exemption for professional models and a change to the duration of accompanying family's residence permits.

[Read more about the executive order on Nyidanmark](#)

Register now: Business Forum on September 9

SIRI and Danish Industry's annual Business Forum finds place on September 9, 2024 in Copenhagen. The program includes news from SIRI and DI, an overview of the latest changes to rules and regulations, and a debate between the Minister of Immigration and Integration, Kaare Dybvad Bek, and DI's Director General, Lars Sandahl Sørensen. A panel discussion will address international employee retention, and participants can go in depth regarding rules and best practice in workshops. The program is in Danish.

[See the program and register on Danish Industry's website](#)

Updated income statistics for applications submitted from July 1, 2024

Updated income statistics for applications submitted from July 1, 2024 are now available on Nyidanmark.

[Download income statistics on Nyidanmark](#)