



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Erhvervsforums nyhedsbrev

Erhvervsforums nyhedsbrev - december 2025

I morgen lukker vi ned for året her i SIRI. 2025 har budt på lidt af hvert: Regeringen har præsenteret en ny overenskomstbaseret erhvervsordning, og et lovforslag er på trapperne. Her i SIRI har vi etableret en ny enhed i Grønland og et nyt kontor med fokus på kontrol, gennemført et omfattende redesign af vores digitale ansøgningsskemaer og sagt et nyligt farvel til vores direktør gennem 4 år, Trine Rask Thygesen, som skal være direktør i Udlændingestyrelsen – blandt meget andet.

Læs videre bl.a. om de nye ansigter i SIRIs direktion, en ny fritagelsesbestemmelse på messeområdet og gebyrsatserne fra 1. januar 2026.

Husk at SIRI holder lukket mellem jul og nytår. Vi ser frem til samarbejdet i 2026.

Frederik Gammeltoft, SIRI

SIRI får ny direktør



Trine Rask Thygesen, SIRIs direktør siden 2021, er den 1. december 2025 rykket videre til Udlændingestyrelsen, hvor hun er tiltrådt som ny direktør. Hun bliver den 1. marts 2026 afløst på posten i SIRI af Hanne Stig Andersen, p.t. afdelingschef for Udlændinge- og Integrationsministeriets (UIM) asylafdeling. Hanne startede sin karriere som jurist i UNHCR i 1996 og

har siden bl.a. været ansat i det tidligere Socialministerium, Integrationsministerium og Udlændingestyrelsen. Indtil hun tiltræder, vil vicedirektør Stig Moes Nørgaard fungere som konstitueret direktør i SIRI. Derudover består direktionen siden 1. november 2025 også af vicedirektør Christine Vestgaard Johansen, som rokerede til SIRI fra UIM's departement fra en stilling som kontorchef i Indfødsretskontoret.

Ny messe-fritagelsesbestemmelse

Den 19. december 2025 træder nye regler i kraft, som betyder, at man som udlænding (tredjelandstatsborger) i visse tilfælde kan arbejde i kortere perioder i Danmark, selv om man ikke har en opholds- og arbejdstilladelse.

Den nye fritagelsesregel gælder for event- og konferencemedarbejdere.

[Læs mere om den nye fritagelsesregel på Nyidanmark.](#)



Beløbsgrænser for 2026



Den 1. januar 2026 gennemføres den årlige regulering af beløbsgrænserne for opholds- og arbejdstilladelse efter beløbsordningen, den supplerende beløbsordning og fast track-ordningens beløbsspor og supplerende beløbsspor.

Beløbsgrænserne for 2026 gælder for ansøgninger indgivet efter 1. januar 2026 og udgør hhv. 552.000 kr. (for beløbsordningen og fast tracks beløbsspor) og 446.000 kr. (den supplerende beløbsordning og fast tracks supplerende beløbsspor) i 2026.

Beløbsgrænserne reguleres hvert år med satsreguleringsprocenten og en tilpasningsprocent, så reguleringen i alt svarer til lønudviklingen i samfundet.
[Find satserne på Retsinformation.](#)

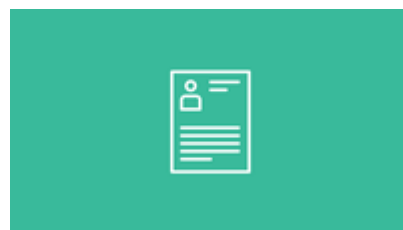
Opdaterede positivlister fra 1. januar 2026

Positivlisterne bliver opdateret per den 1. januar 2026 med 22 nye stillingsbetegnelser på positivlisten for videregående uddannelse og 24 nye stillingsbetegnelser på positivlisten for faglærte.

Positivlisten for personer med en videregående uddannelse omfatter erhverv, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft i Danmark. Hvis en udlænding er tilbudt en stilling, som er på listen, og har en relevant uddannelse, kan der søges efter denne ordning. For visse stillinger gælder der krav om dansk autorisation.

Positivlisten for faglærte omfatter erhverv på mindst faglært niveau, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft i Danmark. Hvis en udlænding er tilbudt en stilling, som er på denne positivliste, kan der søges efter denne ordning.

[Find alle stillingsbetegnelserne på positivlisterne på Nyidanmark fra den 1. januar.](#)



Gebyrændringer pr. 1. januar 2026

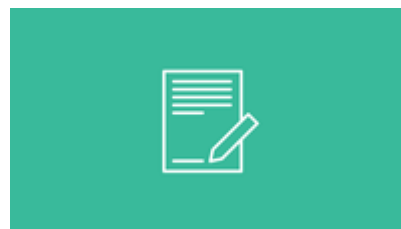


SIRIs har nu fastsat gebyrsatserne for 2026. Det indebærer bl.a., at gebyret på **erhvervsområdet** stiger fra 6.055 kr. i 2025 til 6.810 kr. i 2026 - mens gebyrsatsen for **medfølgende familie** stiger fra 2.380 kr. til 3.080 kr.

Niveauet for de to satser er udtryk for, at SIRIs gebyrsatser skal afspejle de forventede omkostninger forbundet med sagsbehandlingen i 2026. Stigningen i gebyrsatsen skyldes blandt andet et forventet fald i sagstilgangen samt en stigning i antallet af kontrolsager.

Ændringer i SIRIs digitale ansøgninger AR6, AR3 og AR7

SIRI har implementeret en række ændringer til AR6, AR3 og AR7 ansøgningskemaerne. Blandt de mest væsentlige er, at arbejdsgivere og partsrepræsentanter nu kan oplyse en ekstra kontaktperson, så vi lettere kan komme i kontakt med jer, hvis den primære kontaktperson ikke er tilgængelig. For fast track-certificerede virksomheder, hvor opholdskortet skal sendes til arbejdsgiver i stedet for ansøger, er det nu muligt at oplyse, hvilken adresse opholdskortet skal sendes til, og til hvem i virksomheden.



Yderligere ændringer:

- Vejledningen om pendlere er udvidet for at fjerne tvivl om, hvem vi betragter som pendlere (**AR6**)
- Vi har præciseret, at både erhvervserfaring fra Danmark og fra udlandet kan angives, når man skal oplyse ansøgers tidligere ansættelser (**AR6**)
- Det er nu muligt at vedhæfte op til 60 MB i stedet for 40 MB som tidligere (**AR6 og AR7**)
- Det er ikke længere nødvendigt at oplyse om ansøgers tidligere ansættelser eller vedhæfte ansøgers CV (**AR3 og AR7**)
- Spørgsmålet om ansøgers særlige individuelle kvalifikationer er udvidet, så man nu kan angive, hvilket område ansøger har kvalifikationer inden for, hvis det ikke er inden for idræt (**AR3 og AR7**)

De samme ændringer kommer med i en ny version af **AR1**, som p.t. opdateres.

Opdateret lønstatistik for ansøgninger indgivet fra 1. januar 2026



SIRI anvender lønstatistik fra Dansk Arbejdsgiverforening ved vurderingen af, om den tilbudte løn er sædvanlig efter danske forhold. For ansøgninger indgivet fra 1. januar 2026 vil SIRI benytte en opdateret lønstatistik med information fra 3. kvartal 2025, som nu kan ses på Nyidanmark.

[Se den opdaterede lønstatistik på Nyidanmark.](#)

Ny lønstatistik for positivlisten for faglærte

SIRI anvender en særlig lønstatistik udarbejdet af Danmarks Statistik i vurderingen af, om en tilbudt løn er sædvanlig, i forbindelse med sager på positivlisten for faglærte. Den aktuelle lønstatistik indeholder information fra 2. kvartal 2025.

I starten af januar 2026 offentliggøres en opdateret lønstatistik med information fra 3. kvartal 2025, som vil være gældende fra 1. februar 2026. Det betyder, at ansøgninger indgivet før 1. februar 2026 vil blive vurderet med udgangspunkt i lønstatistikken fra 2. kvartal 2025. Fra 1. februar 2026 vil SIRI bruge den opdaterede lønstatistik fra 3. kvartal 2025.

[Find lønstatistikken på ansøgningssiden for positivlisten for faglærte under fanen "Hvad er de øvrige betingelser"?](#)



News from Erhvervsforum (highlights)

New Director General of SIRI

On 1 March 2026, Hanne Stig Andersen replaces Trine Rask Thygesen at SIRI's helm as Director General (DG), following Trine's recent transition to the Danish Immigration Service. Hanne comes from a position as Deputy Permanent Secretary at the Ministry of Immigration and Integration. In the interim, SIRI's Deputy Director General Stig Moes Nørgaard is acting DG. Since November 2025, SIRI's leadership team also has counted Deputy Director General Christine Vestgaard Johansen, who previously headed up the Ministry's Division for Nationality.

New exemption rule for event and conference staff

On 19 December 2025, new rules will come into effect, meaning that in certain cases, foreign nationals (third-country nationals) will be able to work in Denmark for short periods even if they do not have a residence and work permit. The new exemption rule applies to event and conference staff.

[Read about the new exemption rule on Nyidanmark.](#)

New pay limits for 2026

On 1 January 2026, new pay limits enter into effect for the Pay Limit Scheme, the Supplementary Pay Limit Scheme and the Fast-Track Scheme's pay limit and supplementary pay limit tracks. For the Pay Limit Scheme and the pay limit track, the new annual minimum amount will be DKK 552,000. For the Supplementary Pay Limit Scheme and the supplementary pay limit track, the new annual minimum amount will be DKK 446,000. The new pay limits apply to applications submitted after 1 January 2026.

Updated Positive Lists from January 1, 2026

The Positive Lists will be updated on January 1, 2026 with 22 new positions on the Positive List for People with a Higher Education and 24 new positions on the Positive List for Skilled Work. The Positive Lists cover professions where Denmark is experiencing a shortage of highly educated or skilled labour.

[Find what positions are on the updated Positive Lists from January 1 on Nyidanmark.](#)

Change in fees from January 1, 2026

SIRI has set its application fees for 2026. The fee for SIRI's labour schemes will increase from DKK 6,055 in 2025 to DKK 6,810 in 2026 - while the fee for accompanying family members will increase from DKK 2,380 to DKK 3,080. SIRI's application fees reflect the expected case processing costs in 2026. The fee increases are due to an expected decrease in amount of applications received and to more control cases.

Changes to digital application forms AR6, AR3, and AR7

SIRI has made a number of changes to the AR6, AR3, and AR7 application forms. Among them, employers and representatives can now add an extra contact person to the application, and Fast-Track certified companies can request that employees' residence cards be sent to an address and contact person of their choice.

Updated income statistics

Updated income statistics for applications submitted from January 1, 2026 are now available on Nyidanmark.

[Download income statistics on Nyidanmark.](#)

Updated wage statistics for the Positive List for Skilled Work

Applications for the Positive List for Skilled Work submitted after 1 February 2026 will be assessed using updated wage statistics with information from Q3 2025.

[Find the wage statistics for the Positive List for Skilled Work on Nyidanmark.](#)
