



**Udlændinge- og
Integrationsministeriet**

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Sådan undgår du at ansætte udenlandsk arbejdskraft ulovligt

Information til arbejdsgivere

Indhold

Dit ansvar	3
Hvem kan arbejde med det samme?	4
Hvem skal have en arbejdstilladelse?	5
Hvordan ser en arbejdstilladelse ud?	6
Sådan sikrer du dig, at en udlænding må arbejde	7
Hvad er ikke bevis for en arbejdstilladelse?	7
Oftestete misforståelser	8
Andre gode råd	9
Oversigt over typer af opholdskort	10
Opholdskort udstedt fra 28. okt. 2020	12
Opholdskort udstedt før 28. okt. 2020	14

Dit ansvar

Denne pjece er en guide til, hvordan du som arbejdsgiver bedst undgår at beskæftige udlændinge ulovligt.

Det er dit ansvar at sikre dig, at du ikke beskæftiger udlændinge ulovligt. Det gælder både lønnet og frivilligt/ulønnet arbejde. Som arbejdsgiver kan du blive straffet med bøde eller fængsel. Bøden kan være op til 50.000 kr. pr. påbegyndt måned pr. person, du har beskæftiget ulovligt, eller større hvis særlige forhold gør sig gældende.

Du kan holde dig opdateret om relevante forhold på nyidanmark.dk, når du ansætter udenlandsk arbejdskraft.

Sådan starter du

Når du ansætter en udlænding, skal du som det første være sikker på udlændingens nationalitet. Her kigger du i udlændingens pas. Nationaliteten vil fremgå af siden med billede af udlændingen under **nationality**.¹

Hvem kan arbejde med det samme?

Hvis udlændingen er statsborger i Norden, er der ikke krav om en arbejdstilladelse. Følgende lande udgør Norden:

Finland Island Norge Sverige

Hvis udlændingen er statsborger i et EU-/EØS-land eller Schweiz, kan udlændingen også begynde at arbejde med det samme. Hvis udlændingen skal opholde sig i Danmark i en periode på mere end 90 dage, skal udlændingen ansøge om et registreringsbevis hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Følgende lande hører til denne gruppe:

Belgien	Grækenland	Litauen	Rumænien	Tyskland
Bulgarien	Irland	Luxembourg	Schweiz	Ungarn
Cypern (kun den græske del af Cypern)	Italien	Malta	Slovakiet	Østrig
	Kroatien	Nederlandene	Slovenien	
Estland	Letland	Polen	Spanien	
Frankrig	Liechtenstein	Portugal	Tjekkiet	

¹ Nogle har et fremmedpas i stedet for et nationalitetspas. Eksempelvis kan en russisk statsborger have et lettisk fremmedpas. Det betyder dog ikke, at personen er lettisk statsborger, og personen skal derfor have en arbejdstilladelse, før pågældende må arbejde i Danmark. Det er derfor vigtigt, at du altid kigger under **nationality** i passet for at afklare statsborgerskab.

Hvem skal have en arbejdstilladelse?

Udlændinge, som er statsborgere i lande uden for Norden, EU/EØS eller Schweiz, skal have en tilladelse, før de må arbejde i Danmark.²

Medfølgende familiemedlemmer til personer på en af SIRIs erhvervsordninger, der ønsker at arbejde i samme virksomhed som hovedpersonen³ eller i en virksomhed, som har tæt sammenhæng til den virksomhed, som hovedpersonen arbejder for, skal have en særskilt arbejdstilladelse.

Vær opmærksom på, at en arbejdstilladelse kan indeholde begrænsninger. Studerende på de videregående uddannelser må fx maksimalt arbejde 90 timer om måneden og fuld tid i juni, juli og august.

En arbejdstilladelse kan være begrænset til kun at gælde til en bestemt arbejdsgiver og et bestemt job.

2 Familiemedlemmer til en statsborger i et EU-/EØS-land (Island, Liechtenstein og Norge) eller Schweiz behøver ikke en arbejdstilladelse, hvis betingelserne for opholdsret efter EU-retten er opfyldt. Ligeledes behøver udstationerede medarbejdere for en virksomhed i EU, der skal levere en tjenesteydelse i Danmark - under visse betingelser - heller ikke en arbejdstilladelse. Man kan kontakte SIRI for vejledning om betingelserne eller læse på nyidanmark.dk. SIRI udsteder opholdskort som bevis for opholdsret efter ansøgning.

3 Person med selvstændig opholds- og arbejdstilladelse på en af SIRIs erhvervsordninger.

Hvordan ser en arbejdstilladelse ud?

Når en udlænding har opholdstilladelse i Danmark, har udlændingen et opholdskort som bevis. Et opholdskort er et plastikkort på størrelse med et dankort.

Det vil stå på opholdskortet, om udlændingen har ret til at arbejde. Det vil også fremgå, hvis udlændingen har opholdstilladelse som medfølgende familiemedlem og ikke har ret til at arbejde samme sted som hovedpersonen.



Sådan sikrer du dig, at en udlænding må arbejde

Når du ansætter en udlænding, skal du sikre dig, at:

- udlændingen er i besiddelse af et gyldigt dansk opholdskort.⁴
- personen er identisk med personen på både opholdskortet og pas-set (alder, højde, øjenfarve, udseende mv.).
- opholdskortet er gyldigt (udløbsdato).
- opholdskortet giver ret til at arbejde hos dig ved at sammenholde korttype med de rettigheder, som kortet giver. På side 10-11 finder du en oversigt over, hvad de forskellige kort giver ret til.

Hvad er ikke bevis for en arbejdstilladelse?

Følgende er eksempler på dokumenter, som **ikke** er bevis for en gyldig opholds- og arbejdstilladelse:

- eSkattekort
- Sundhedskort
- Opholdskort udstedt i andre lande (fx Sverige)

⁴ I forhold til udlændinge, som har indgivet ansøgning på baggrund af uddannelses tilknytning, kan du læse mere om retten til at arbejde på nyidanmark.dk

Ofte sete misforståelser

- Arbejdstager har opholdstilladelse til et andet EU-land. Det giver ikke ret til at arbejde i Danmark.
- Arbejdstager har opholdskort Z. Arbejdsgiver beskæftiger personen i mere end 90 timer om måneden (udover juni, juli og august).
- Arbejdstager har opholdskort R. Arbejdsgiver beskæftiger personen efter, at arbejdstilladelsen er udløbet, men arbejdstager har ikke ansøgt om forlængelse af sin tilladelse.
- Arbejdstager har opholdskort J med ret til at arbejde i et bestemt job hos en bestemt arbejdsgiver, men er beskæftiget et andet sted, end arbejdstilladelsen giver tilladelse til.⁵
- Arbejdstager har opholdskort C og arbejder samme sted som hovedpersonen, men har ikke søgt om særskilt arbejdstilladelse.⁶
- Arbejdstager er flyttet til udlandet, fx Sverige, men arbejder fortsat i Danmark og har ikke søgt om ny tilladelse som pendler (opholdskort P). Personer med opholdstilladelse som forsker og personer på Fast Track-ordningen er ikke omfattet af kravet.

⁵ Gælder kun opholdskort J udstedt af SIRI. Der gælder andre betingelser for opholdskort J udstedt af Udlændingestyrelsen. Se mere på side 10-11.

⁶ Gælder ansøgninger indgivet til SIRI efter 1. januar 2021.

Andre gode råd

Vi anbefaler, at du:

- altid ser det originale opholdskort og evt. pas.
- tager en farvekopi af dokumenterne, som du har ansat personen på baggrund af - det vil sige kopi af pas og begge sider af opholdskortet. Hvis personen er statsborger i et EU-/EØS-land eller Schweiz, skal du kun tage en kopi af passet.
- noterer, hvornår arbejdstilladelsen udløber, og følger op på at personen søger forlængelse af tilladelsen, når datoen for udløb nærmer sig.
- sikrer dig, at den person, der møder op og udfører arbejdet er identisk med den person, du har ansat.

Oversigt over typer af opholdskort

De forskellige typer af opholdskort kan gælde for flere opholdsordninger. Nogle tilladelser giver kun ret til at arbejde hos en bestemt arbejdsgiver eller for en arbejdsgiver i en begrænset periode. Andre tilladelser giver kun ret til at arbejde og ikke til ophold i Danmark. Det vil fremgå af **bemærkninger/yderligere bemærkninger** på kortets bagside, om der er særlige begrænsninger eller rettigheder.

Korttype	Udstedt af	Varighed af tilladelse	Rettigheder
Kort A	SIRI	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde.
Kort B	SIRI	Permanent	Ret til at arbejde.
Kort C	SIRI/US ⁷	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde.
Kort D	US	Permanent	Ret til at arbejde.
Kort E	SIRI/US	Tidsbegrænset	Ikke ret til at arbejde.
Kort F	US	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde.
Kort G	SIRI/US	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde.
Kort H	US	Permanent	Ret til at arbejde.

⁷ Udlændingestyrelsen (US)

Kort J	SIRI	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde i et bestemt job hos en bestemt arbejdsgiver.
Kort J	US	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde.
Kort K	SIRI	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde.
Kort L	SIRI	Permanent	Ret til at arbejde.
Kort M	UM ⁸	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde.
Kort P	SIRI	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde. Ikke ret til ophold.
Kort R	SIRI	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde.
Kort S	SIRI	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde.
Kort V	UM	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde i et bestemt job hos en bestemt arbejdsgiver.
Kort Y	SIRI	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde. Ikke ret til ophold.
Kort Z	SIRI	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde.

⁸ Udenrigsministeriet (UM)

Opholdskort udstedt fra 28. okt. 2020

Følg anvisningerne for at tjekke, om en person må arbejde hos dig.

Tjek, at kortindehaveren er identisk med personen på kortet.

Tjek udløbsdato.

DK betyder, at kortet er udstedt i Danmark.



Tjek type af opholdskort. Der kan være begrænsninger i retten til at arbejde på korttype C, E, J, P, R, V og Z.

Opholdskort udstedt før 28. okt. 2020

Følg anvisningerne for at tjekke, om en person må arbejde hos dig.

Tjek, at kortindehaveren er identisk med personen på kortet.

DK betyder, at kortet er udstedt i Danmark.

Tjek udløbsdato.



Tjek typen af opholdskort. Der kan være begrænsninger i retten til at arbejde på korttype E, J, P, R, V og Z.

På nydanmark.dk kan du holde dig orienteret om relevante forhold, når du beskæftiger udenlandsk arbejdskraft.

Udgivet juli 2024